



Vorstellungsgespräch/Auswahlgespräch

Martina Heim, M.A. Career Service



▶ Der Career Service



Der Weg in die Praxis

- ▶ Vorbereitungskurse Mathematik, Physik, Buchführung, Elektrotechnik
- ▶ ErstsemesterPatenProgramm
- ▶ Bewerbungscoaching, Karriere- und Masterberatung
- ▶ Online-Karrierebörse/Wöchentlicher Karriere-Newsletter
- ▶ Bewerbungcheck und Üben von Vorstellungsgesprächen
- ▶ Stipendien
- ▶ Mentorenprogramme
- ▶ Seminare



▶ Vorstellungsgespräch, Auswahlgespräch, Assessmentcenter



- ▶ Vorstellungsgespräch: einzelner Bewerber mit einem oder mehreren Firmenvertretern
 - ▶ Personalverantwortlicher (lückenloser Lebenslauf, Stärken/Schwächen/Motivation)
 - ▶ Fachstelle (fachliche Qualifikationen, passt Bewerber ins Team, kann er die Aufgaben bewältigen)
- ▶ Auswahlgespräch (wie Vorstellungsgespräch, evtl. mehrere Bewerber)
 - ▶ Studium (Vorpraktikum/Bachelor/Master) ▶ Freiwilliges (soziales) Jahr ▶ Stipendien
- ▶ Assessmentcenter (mehrere Bewerber, mehrere Beobachter/Firmenvertreter)
 - ▶ Einzelgespräch
 - ▶ Präsentation
 - ▶ Gruppendiskussion
 - ▶ Rollenspiele
 - ▶ Fallstudie
 - ▶ Postkorbübung
 - ▶ Psychologische Verfahren (Intelligenztest, Persönlichkeitstest)





▶ Erster Eindruck

- ▶ Erste Einschätzung weniger als 5 Sekunden
- ▶ 55% Körpersprache
- ▶ 38% ergänzt die Stimme den ersten Eindruck
- ▶ 7% Botschaft/gesprochenes Wort



▶ Vorstellungsgespräch?



Interviewer achtet auf

- ▶ Sprache
- ▶ Stimme
- ▶ Haltung
- ▶ Mimik
- ▶ Gestik
- ▶ Gesamtes Erscheinungsbild und Verhalten

- ▶ Kann der Bewerber bei Belastung spontan reagieren?
- ▶ Versteht er was man von ihm will?
- ▶ Ist er sympathisch und angenehm im Umgang?



▶ Vorbereitung



▶ Allgemein

- ▶ Selbstpräsentation (3 Minuten)
- ▶ Fachliche Fähigkeiten
- ▶ Persönliche Fähigkeiten
- ▶ Stärken (3)
- ▶ Schwächen (3)
- ▶ usw.

▶ Speziell

Über das Unternehmen/Einrichtung/Hochschule:
Größe, Rechtsform, Struktur, Sitz und Niederlassungen, Mitarbeiterzahl, Geschäftsentwicklung, Marktanteil, Produkte, Börsendaten, Firmengeschichte und –philosophie, Konkurrenz...



▶ Phasen des Vorstellungsgesprächs

- ▶ *Anreise lieber 10 Minuten vorher, Handy ausschalten*
- ▶ *Begrüßung Erster Eindruck! Händedruck, Blickkontakt, Namen merken!*
- ▶ *Small Talk zum Aufwärmen Wetter, Anreise, Getränk, evtl. Visitenkarten*
- ▶ *Vorstellung der Interviewer und Darstellung des Unternehmens/der Einrichtung*

Kleidung?



▶ Phasen des Vorstellungsgesprächs



- ▶ Vorstellung der Stelle
- ▶ Fachliche Fähigkeiten *siehe Ausschreibung*
- ▶ Persönliche Fähigkeiten *siehe Ausschreibung*
- ▶ Fragen des Bewerbers *wenn möglich zur Stelle*
- ▶ Klärung von Gehaltsfragen, Eintrittstermin, etc. *Initiative geht vom Interviewer aus*
- ▶ Weiteres Vorgehen, Verabschiedung



▶ Selbstpräsentation



- ▶ Erzählen Sie etwas über sich! Stellen Sie sich kurz vor! Was haben sie bisher gemacht?
- ▶ 3 - 5 Minuten
- ▶ Lebenslauf im Kopf haben
- ▶ Spannend erzählen *warum habe ich was gemacht, nicht nur Fakten*
- ▶ Keine negativen Aussagen
- ▶ Zuhause immer wieder (vor dem Spiegel) üben



▶ Abschluss



- ▶ Nicht nur der Bewerber steht auf dem Prüfstand, der Arbeitsmarkt ist ausgezeichnet
- ▶ Blickkontakt halten, ruhig bleiben
- ▶ Stift und Zettel mitnehmen, Fragen vorher schon notieren
- ▶ Für das Gespräch bedanken
- ▶ Fragen, wie es weiter geht, falls nicht angesprochen
- ▶ Notieren mit wem und kurz was besprochen wurde (z. B. Gehalt, Einstiegszeitpunkt, Gefühl)





Danke für die Aufmerksamkeit!

martina.heim@th-deg.de

09 91 36 15 223

Präsentation zum Download:

unter www.th-deg.de/career Karriere- und Bewerbungscoaching

