

KURSBESCHREIBUNG

Kurstitel	Führungspsychologie
Kurs-ID	106
Kursverantwortlicher	AWP- und Sprachenzentrum
Art der Lehrveranstaltung	Allgemeinwissenschaftliches Wahlpflichtfach (AWP)
SWS	2
ECTS	2
Art der Prüfung	Studienarbeit
Unterrichtssprache	Deutsch
Dozent	LB Dipl.-Kfm. U. Jakob
Kursziele	<ul style="list-style-type: none"> • Kenntnisse <ul style="list-style-type: none"> - Interaktionsmodelle - Kommunikationsmodelle - Führungsmodelle - Modelle der Gesprächsführung • Fertigkeiten <ul style="list-style-type: none"> Führen von Vorstellungs-, Beurteilungs-, Kritik- und Fördergesprächen im Rahmen der Mitarbeiterführung und Teamleitung • Kompetenzen <ul style="list-style-type: none"> - Soziale Kompetenzen (in der Kommunikation, im Team) - Methodische Kompetenzen (Gesprächsführung, Teamleitung, Arbeitstechniken)
Kursinhalte	<p>Block I: Psychologische Hintergründe des Führen und Geführt Werdens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie beteilige ich mich an gruppendynamischen Prozessen? • Wie entsteht Führung? • Welche Rollen sind in Gruppen zu beobachten? • Welche Bedingungen erfolgreicher Gruppenarbeit gibt es? • Wie lassen sich Interaktionen in Führungsbeziehungen erklären? <p>Block II: Führungsprinzipien und -gespräche</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wie sind Botschaften aufgebaut? • Wodurch entstehen Kommunikationsstörungen und wie können diese vermieden werden? • Wie kann ich in Führungsgesprächen Metakommunikation und Feedback anwenden? • Wie kann ich durch Zielvereinbarungen führen? • Wie verhalte ich mich in Beurteilungsgesprächen, Zielvereinbarungsgesprächen und Fördergesprächen?
Lehrmethoden	Die Veranstaltung ist als interaktives, handlungsorientiertes Führungstraining konzipiert. Die Inhalte werden durch Rollenübungen, Fallstudien und Kurzvorträge im Plenum, in Kleingruppen oder paarweise erarbeitet.

<p>Empfohlene Literatur</p>	<p>Eric Berne: Spiele der Erwachsenen, Psychologie der menschlichen Beziehungen, Hamburg 2002; Eric Berne: Grundlagen der Gruppenbehandlung, Paderborn 2005; Ruth C. Cohn: Von der Psychoanalyse zur themenzentrierten Interaktion. Von der Behandlung einzelner zu einer Pädagogik für alle, Stuttgart 1975; Diether Gebert / Lutz von Rosenstiel: Organisationspsychologie, Stuttgart 2002; Diether Gebert: Führung und Innovation, Stuttgart 2002; Hagehülsmann, U. / Hagehülsmann, H.: Der Mensch im Spannungsfeld seiner Organisation: Transaktionsanalyse in Managementtraining, Coaching, Team- und Personalentwicklung, Paderborn 2001; Thomas A. Harris: Ich bin o.k. Du bist o.k., Hamburg 2007; Leavitt, H.: Grundlagen der Führungspsychologie, Zürich 1978; Neuberger, O.: Führen und geführt werden, Stuttgart 1995; Ian Stewart / Vann Joines. Die Transaktionsanalyse. Eine Einführung. Freiburg 2006; P. Watzlawick / Janet H. Beavin / Don D. Jackson: Menschliche Kommunikation - Formen, Störungen, Paradoxien, Bern 1969</p>
<p>Besonderes</p>	<p>Zwei Blockveranstaltungen (Freitags: 14:00 Uhr bis ca. 18:30 Uhr / Samstags: 9:00 Uhr bis ca.17:30 Uhr); Terminbekanntgabe durch AWP-Koordinationsstelle</p>